

NASIONALE MINIMUM LOON: IS JY GERAT?

Aangebied deur Christo Bester
(Bestuurder: Regsdienste)



WERKGEWERSORGANISASIE
EMPLOYERS ORGANISATION



086 110 1828 | info@lwo.co.za | www.lwo.co.za

INLEIDEND



- Konsep Nasionale Minimum Loon Wet tans vir kommentaar en goedkeuring by Nasionale Raad van Provinsies.
- Adj President Cyril Ramaphosa: nasionale minimum loon op 1 Mei 2018 in werking tree.
- **Nasionale minimum loon en arbeidswetgewing is nie onderhandelbaar nie en dus moet nasionale minimum loon en arbeidswetgewing as besigheidsrisiko proaktief aangespreek word.**
- **LWO Werkgeversorganisasie sukses persentasie by KVBA verrigtinge om arbeidsrisiko's aan te spreek: 99,994%**



BESPREKING



- Sektorale Vasstelling 13: 1 Maart 2017 | 1 Maart 2018
- Nasionale minimum loon konsepwetgewing: 1 Mei 2018
- Finansiële impak
- Diensvoorwaardes veranderings
- Oorskakeling na nasionale minimum loon
- Slaggate/Kwelpunte
- Nie-nakoming
- Proses: Aansoek om verminderde tarief/loon
- Produktiwiteit



SEKTORALE VASSTELLING NASIONALE MINIMUM LOON



- **Sektorale Vasstelling 13:**
 - Huidige tarief: **R15.39** (Plaaswerkers)
 - 1 Maart 2018: R15.39 + VPI + 1% (VPI gemiddeld 2017: 5,49%)= **R16.39**
- **Nasionale minimum loon**
 - 1 Mei 2018: 90% van R20.00 = **R18.00** (Plaaswerker)

Verhoging van ±17%

Maand loon: Sektorale Vasstelling

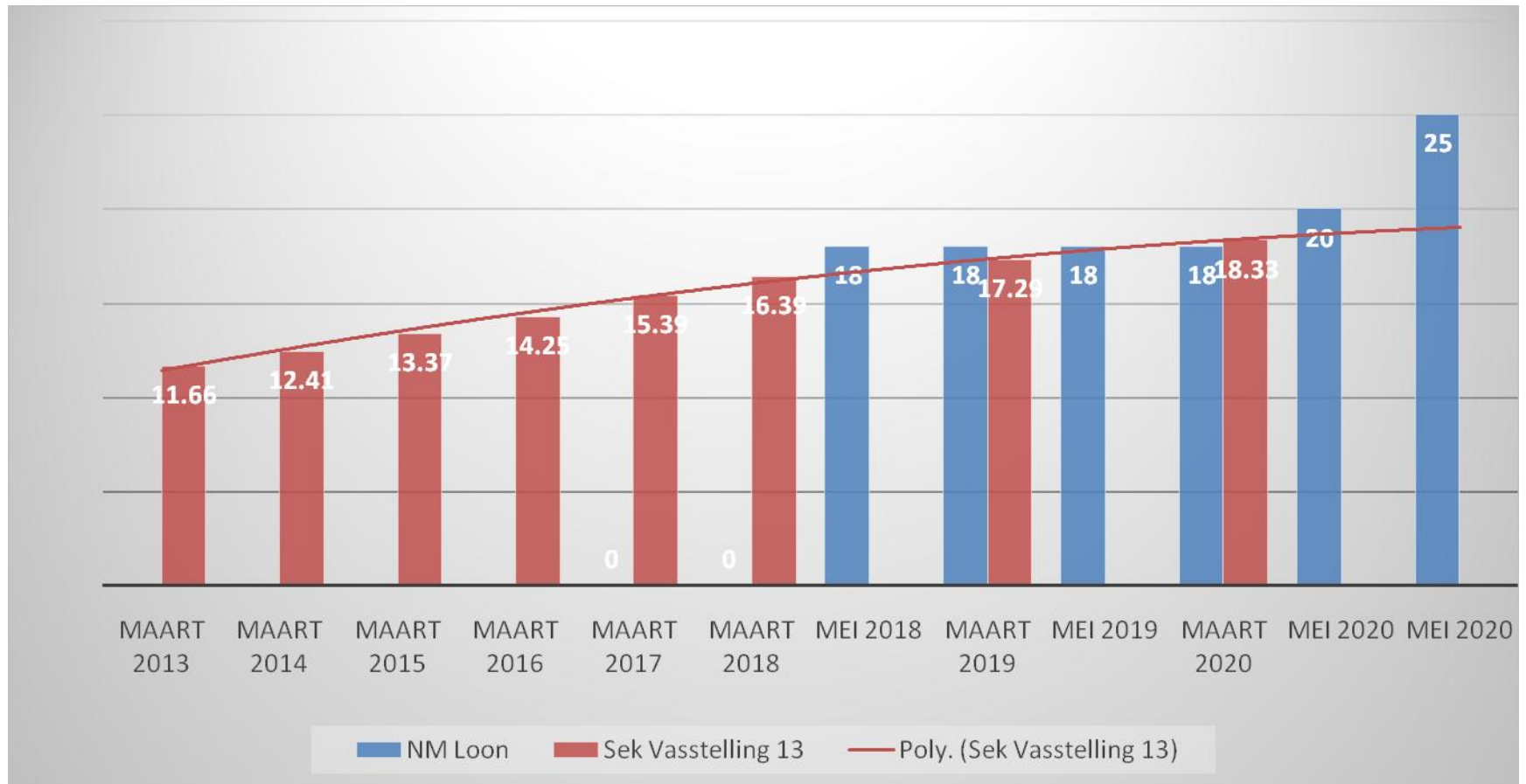
R15,39 x 45 x 4.333	= R3 001,13
Minus behuising (10%)	300,11
Minus voedsel (10%)	<u>300,11</u>
Loon Uitbetaling	R2 400,91

Maand loon: nasionale minimum loon

R18,00 x 45 x 4.333	= R3 600,00
	360,00
	<u>360,00</u>
	R2 880,00



SEKTORALE VASSTELLING NASIONALE MINIMUM LOON



DIENSVOORWAARDES



- Nasionale Minimum Loon Wet - slegs van toepassing op die tarief per uur van vergoeding.
Geen “in-natura” betalings.
- Diensvoorwaardes en terme bv. werksure - gewone tyd en oortyd, aftrekkings ens. bly van toepassing soos vervat in Sektorale Vasstelling 13 totdat SV13 herroep word.



IMPLEMENTERINGS DATUM



- 1 Mei 2018
- Staatskoerant afkondiging
- Nasionale media
- Nuusbriewe aan lede



086 110 1828 | info@lwo.co.za | www.lwo.co.za

SLAGGATE/KWELPUNTE



- Art 4(6) terugwerkend vanaf 1 Mei 2017

“It is an unfair labour practice for an employer to unilaterally alter wages, hours of work or other conditions of employment in implementing the national minimum wage”

- Datum van implementering van 1 Mei 2018

“The national minimum wage bill at the Portfolio Committee and they will start their deliberations on the 31 January – Thembinkosi”

- E-sisteem vir variasie – Tydperk voor goedkeuring, indiening van finansiële geouditeerde state en bankstate
- Na 2 jaar - betaling van verhoogde loon soos vasgestel



SLAGGATE/KWELPUNTE



- Kennisgewingtydperk aan werkgewers van verhoogde loon

“By 31 March of each year, the Minister must determine the adjustment and publish the amended schedule.”

- Verpligte betaling van 4 ure vir minder ure diens verrig
- Wet van toepassing nie net op werknemers nie maar enige werker



AFDWINGING EN NIE-NAKOMING



- KVBA verwysing vir arbitrasiebevel
- Bevel: maandelikse loontarief betaalbaar plus
- Boetes: 2 maande salaris of dubbel tarief van ure gewerk welke ookal die meeste is



VARIASIE PROSEDURE



- Konsultasie en Goedkeuring deur Vakbond of Werknemers
- Geen goedkeuring - bewys van kennis aan Vakbond/Werknemers van aansoek om variasie
- Redes vir variasie moet voorsien word
- Nasionale Minimum Loon Kommissie oorweeg versoek
- Verwagte 30 dae periode vir variasie proses
- Slegs geldig vir 12 maande



DOKUMENTASIE VIR VARIASIE / VERMINDERDE BEDRAG



- Huidige finansiële jaar se inkomste en uitgawe state
- Huidige finansiële jaar se balansstaat
- Vergelykende 2 jaar syfers
- Verkorte finansiële inligting (?)
- Salaris register – alle werknemers
- Diensure / Tydstaat van ure gewerk
- Projeksie plan vir nakoming

“The regulation will be published by the end of by the end of February - Thembinkosi.



STRATEGIE VORENTOE



- Meganisering
- Die kritiese hersiening van produksiestandaarde
- Hersiening van werknemer pligte
- Die herstrukturering van die personeel/arbeidsmag voor inwerkingtreding van Nasionale Minimum Loon Wet
- Die oorweging van 'n aansoek om variasie



Dankie



LWO

WERKGEWERSORGANISASIE

EMPLOYERS ORGANISATION



086 110 1828 | info@lwo.co.za | www.lwo.co.za