

NASIONALE MINIMUM LOON: IS JY GERAT?

Aangebied deur Christo Bester
BProc, LLM (Handelsreg)
(Bestuurder: Regsdienste)



WERKGEWERSORGANISASIE

EMPLOYERS ORGANISATION



0861 101 828 | info@lwo.co.za | www.lwo.co.za

INLEIDEND



- Adj President Cyril Ramaphosa: nasionale minimum loon op 1 Mei 2018 in werking tree.
- Besigheid: volhoubaar en winsgewend
- **Nasionale Minimum loon en Arbeidswetgewing is nie onderhandelbaar nie en dus moet Nasionale Minimum loon en Arbeidswetgewing as besigheidsrisiko proaktief aangespreek word.**
- **LWO Werkgewersorganisasie sukses persentasie: 99,994%**



BESPREKING



- Sektorale Vasstelling: 1 Maart 2017 | 1 Maart 2018
- Nasionale minimum loon konsepwetgewing 1 Mei 2018
- Finansiële impak
- Nie-nakoming
- Proses

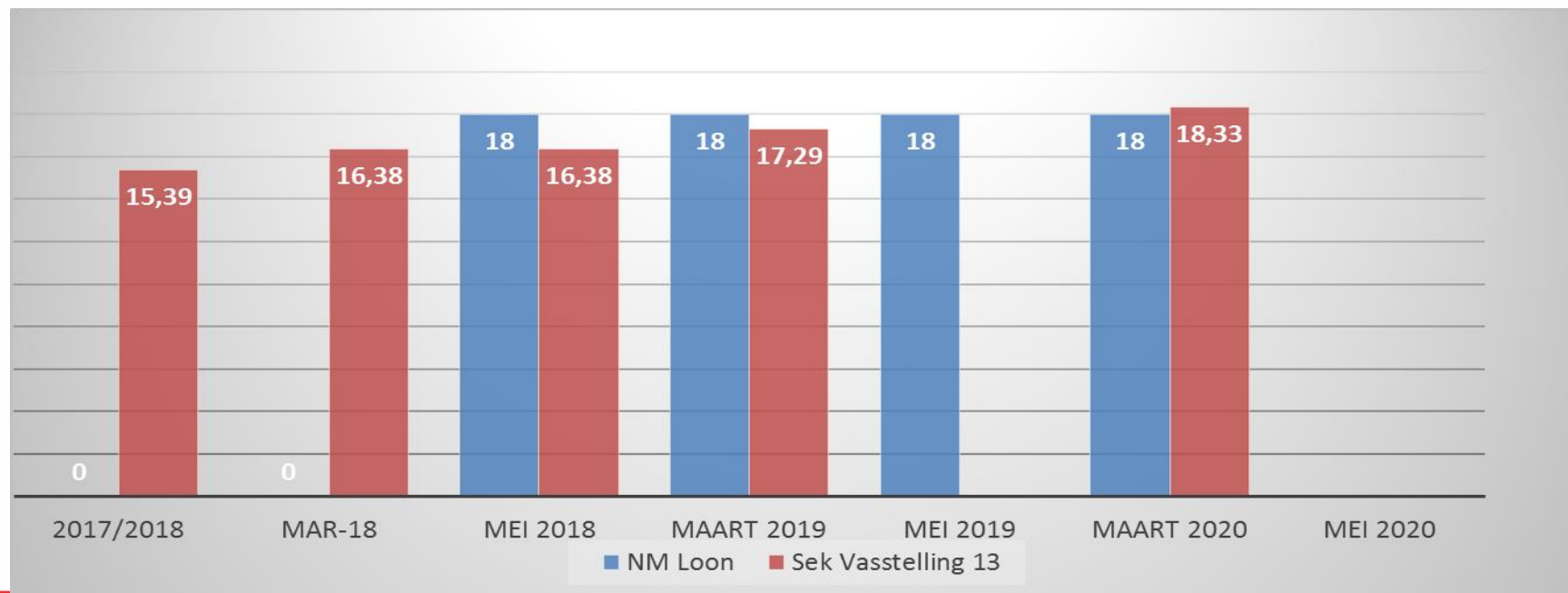


0861 101 828 | info@lwo.co.za | www.lwo.co.za

SEKTORALE VASSTELLING NASIONALE MINIMUM LOON



- **Sektorale Vasstelling:**
 - Huidige tarief: **R15.39** (Plaaswerkers)
 - 1 Maart 2018: R15.39 + VPI + 1% (VPI in Mei 5,4%)= **R16.38** (geïllustreerd)
- **Nasionale minimum loon**
 - 1 Mei 2018: 90% van R20.00 = **R18.00** (Plaaswerker)



NIE-NAKOMING



- Departement van Arbeid Voldoenings Bevel
- KVBA verwysing
- Boetes: 2 maande salaris of dubbel tarief van ure gewerk
- Rentes
- Koste van KVBA verrigtinge
- Geen besigheid met Regering



0861 101 828 | info@lwo.co.za | www.lwo.co.za

VARIASIE / UITSTEL PROSES



- Goedkeuring deur Vakbond of Werknemers
- Geen goedkeuring-bewys van kennis aan Vakbond/Werknemers van aansoek om variasie / uitstel
- Redes vir variasie / uitstel moet voorsien word



GOEDKEURING EN WYSIGINGS AAN WETGEWING



- **MINIMUM WAGE BILL: VERSION 2.2**
- Wet op Basiese Diensvoorwaardes
- Sektorale Vasstelling 13 asook andere
- Wet op Arbeidsverhoudinge



0861 101 828 | info@lwo.co.za | www.lwo.co.za

KWELPUNTE



- E-sisteem vir variasie – Tydperk voor goedkeuring, Indiening van finansiële geouditeerde state en bankstate
- Na 2 jaar - betaling van verhoogde loon soos vasgestel
- Kennisgewingtydperk aan werkgewers van verhoogde loon
- Verpligte betaling van 4 ure vir minder ure diens verrig
- Geen verandering aan diensure, lone of voordele: personeelvermindering weens finansiële implikasies van nasionale minimum loon – onbillike arbeidspraktyk



STRATEGIE VORENTOE



- Die kritiese hersiening van produksiestandaarde
- Meganisering
- Die herstrukturering van die personeel/arbeidsmag voor inwerkingtreding van nasionale minimum loon
- Die oorweging van 'n aansoek om variasie



Dankie



LWO

WERKGEWERSORGANISASIE

EMPLOYERS ORGANISATION



0861 101 828 | info@lwo.co.za | www.lwo.co.za